

JAK STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY W ORGANIZACJI?

Autorki:

dr Agnieszka Leśny,
Karolina Pisz

Opracowanie graficzne i skład:

Malwina Nahorny



Sfinansowano przez Narodowy
Instytut Wolności - Centrum
Rozwoju Społeczeństwa
Obywatelskiego ze środków
Funduszu Inicjatyw Obywatelskich
Nowe FIO na lata 2021 - 2030





SPIIS TREŚCI



- 1 **WSTĘP** KORZYŚCI ZE STOSOWANIA SKALI WSPÓŁPRACY W ORGANIZACJI
- 2-3 **CZYM JEST SKALA WSPÓŁPRACY?**
- 4, 10, 15, 20 **# SKALA DOBRE PRAKTYKI** OPINIE UCZESTNIKÓW PROJEKTU
- 5-9 **CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?** KROKI 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
- 11-14 **JAK ROZPOZNAĆ „GDZIE JESTEŚMY”?**
- 16-19 **LIDERSKA LISTA KONTROLNA**
- 21 **SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI**



WSTĘP

Skala Współpracy stanowi propozycję „ścieżki” dla organizacji. Dzięki stosowaniu Skali, organizacja może być efektywniejsza. Podpowiedzi, inspiracje i rozwiązania wynikające ze Skali Współpracy pozwalają również na tworzenie przyjaznego, „ładujące baterie” środowisko dla osób związanych z organizacją (osób w rolach wolontariackich, pracowniczych czy zarządczych).



KORZYŚCI ZE STOSOWANIA SKALI WSPÓŁPRACY W ORGANIZACJI:



Pozwala szybko zauważyć, co się dzieje w zespole na poziomie wzajemnej komunikacji, budowania zaufania, odpowiedzialności.

Pozwola zrozumieć skąd bierze się opór, rozczarowanie, niechęć przed zmianami.

Wpisuje świętowanie i docenianie wykonanej przez zespół pracy w DNA organizacji.

Pomaga w sytuacjach kryzysowych - pomocna wtedy, gdy jest flow i chcemy by trwało to dalej.



Buduje wspólny język do nazywania tego, co się dzieje w zespole, co usprawnia dogadanie się w trudnych momentach.

Jest bardzo intuicyjną mapą: wskazuje kierunki działania i podpowiada co zrobić/powiedzieć, gdy chcemy zmiany.

Pomaga budować wspierającą i opartą na zaufaniu atmosferę.

Skala Współpracy nie ocenia – po prostu pokazuje trudności i możliwości.



CZYM JEST SKALA WSPÓŁPRACY?

Skala Współpracy jest modelem, mapą rozwoju zespołu, stworzonym kilkanaście lat temu przez holenderskich trenerów Pietera Schoe i Floora Vullingsa. Od tego czasu została przetłumaczona na wiele języków i służy organizacjom na całym świecie. Od 2020 roku rozwijamy polskie tłumaczenie Skali Współpracy, tworząc materiały, podpowiedzi pomagające organizacjom współpracować lepiej i efektywniej, w dobrej atmosferze.



ZMAGANIE



UNIKANIE



WSPÓŁPRACA

Skala opiera się na założeniu, że cokolwiek ludzie razem robią, jest między nimi jakaś współpraca, choć jej rezultaty, atmosfera i sposoby mogą bardzo się od siebie różnić. Czy ludzie są skonfliktowani, czy wycofani (ale wciąż w ramach jednej organizacji), czy świetnie działają niczym zgrana drużyna sportowa – to wszystko składa się na różne oblicza współpracy.



CZYM JEST SKALA WSPÓŁPRACY?

Twórcy Skali podzielił typy współpracy na trzy światy:
zmagania, unikania i współpracy.

Twierdzą, że każdy zespół, czy osoba, funkcjonuje w tych światach i przynosi to swoje konsekwencje.
Gdy zrozumiemy gdzie jesteśmy oraz dlaczego działamy w obrębie danego świata, otwiera się droga do zrozumienia
co należy zrobić by znaleźć się gdzie indziej – jeśli tego chcemy!

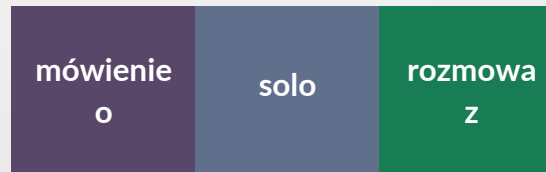
ZMAGANIE

generuje opór



UNIKANIE

tworzy dystans



WSPÓŁPRACA

generuje zaufanie



Jeśli szukacie więcej informacji o samej koncepcji, odsyłamy Was do „Strefy Wiedzy” na stronie naszego projektu:
<https://ngo.skalawspolpracy.pl/category/strefa-wiedzy/>

Znajdziecie tam artykuły i nagrania webinarów dotyczących różnych aspektów stosowania Skali Współpracy w organizacjach.



#SKALA DOBRE PRAKTYKI

SUPERWIZJE

“Spotkania z zewnętrznym specjalistą pedagogiem, psychologiem, co drugi tydzień, wieczór przy herbach i ciastkach, gdzie obgadujemy sprawy trudne i łatwe, problemy naszych podopiecznych, regulując się, zbliżając się do siebie, dogrywając we wspólnej misji. Wspólnie decydujemy o kolejnym specjalistcie, który by nas odwiedził i zasilił nas wiedzą i swoją perspektywą.”

Fundacja Odjazdów



Opinie uczestników projektu: :

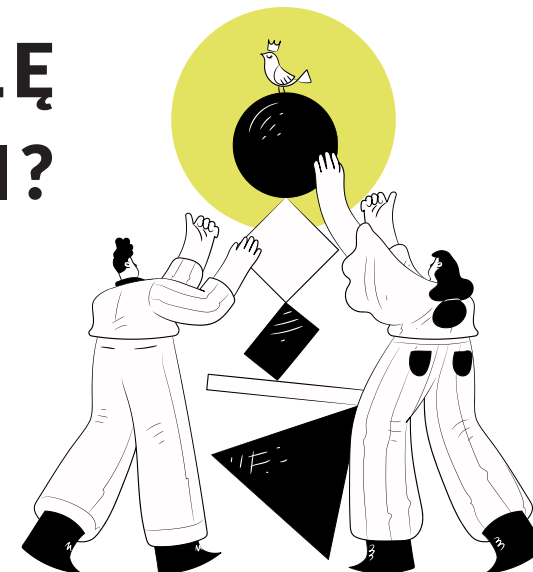
“SKALA TO BARDZO FAJNY POMYSŁ NA TO, ABY UŚWIADOMIĆ CZŁONKOM GRUPY NA JAKIM ETAPIE JESTEŚMY I CO NAS EWENTUALNIE CZEKA. TA ŚWIADOMOŚĆ DAJE POCZUCIE BEZPIECZEŃSTWA I MINIMALIZUJE REAKCJĘ NA TRUDNE SYTUACJE. DAJE JASNOŚĆ, ŻE WSZYSTKO CO SIĘ DZIEJE, JEŚLI JEST ŚWIADOMIE ZARZĄDZANE, MOŻE STAĆ SIĘ WARTOŚCIĄ”



CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?

Sami twórcy Skali Współpracy nazywają ją mapą. Wskazuje, gdzie możemy dotrzeć w naszej współpracy i jakie kroki można podejmować, aby to się udało.

My dodajemy do tego, że Skala jest nie tylko mapą ale i miarką - dzięki niej możemy sprawdzić gdzie jesteśmy, nim zaplanujemy jakąś zmianę lub uznamy, że zostajemy tu gdzie jesteśmy.



Od czego zacząć?

KROK 1



POZNAJCIE SKALĘ WSPÓŁPRACY

Zachęcamy wszystkich w organizacji, szczególnie osoby w rolach liderekich i zarządczych, do poznania podstaw Skali Współpracy. Można to zrobić poprzez udział w szkoleniu, przeczytanie artykułu/artykułów, książki, obejrzenie nagrań webinarów. Mamy już całkiem sporo różnych źródeł w języku polskim. Im więcej osób w organizacji pozna Skalę, tym łatwiej będzie Wam korzystać z jej podpowiedzi.

KROK 2



ZASTANÓWCIE SIĘ GDZIE JESTEŚCIE NA SKALI?

Możecie wykorzystać do tego jedno z proponowanych przez nas narzędzi – Karty Skali Współpracy, skorzystać z wykreślanki znajdującej się w książce o Skali. Możecie również po prostu o tym podyskutować lub przejść wspólnie przez doświadczenie, np. grę integracyjną i poddać refleksji to, jak myślicie i jak czujecie: na jakiej pozycji Skali znajduje się każdy i każda z Was a może cała Wasza organizacja?



CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?

KROK 3



KORZYSTAJCIE Z JĘZYKA I PODPOWIEDZI PŁYNĄCYCH ZE SKALI WSPÓŁPRACY

Już samo powiedzenie: „*Wydaje mi się, że jesteś w solo, czy tak?*” albo „*Czy to jest wypowiedź z poziomu zmagania czy unikania?*” pobudza refleksję i uspołnia język w organizacji. Często jest tak, zwłaszcza gdy działamy w dużej presji, gdy gonią nas terminy, że nieświadomie korzystamy z zachowań, które pomagają lub przeszkadzają w dobrej współpracy. Korzystając z języka Skali Współpracy w rozmowach z innymi osobami z organizacji (i ze sobą samym 😊) można się czasem zatrzymać i zastanowić, czy dane zachowanie jest wspierające czy destrukcyjne? Drugą podpowiedzią jest sprawdzanie, czy w danej sytuacji szukam trudności czy możliwości?

KROK 4



UCZYŃCIE SKALĘ WIDOCZNĄ I ŻYWĄ W WASZEJ ORGANIZACJI

Plakat, zakładki, pomoce wizualne, grafiki na stronach internetowych przypominają nam o Skali Współpracy i płynących z niej podpowiedziach. Uczyńcie Skalę widoczną w Waszej przestrzeni i odwołujcie się do niej w codziennych sytuacjach w organizacji. Warto, aby włączyć Skalę Współpracy do waszych wewnętrznych procesów rozwojowych. Jeśli wolontariusze przechodzą w Waszej organizacji szkolenia wstępne – włączcie do ich programu Skalę Współpracy.

sprzeczne cele
nie mój problem
doświadczenie braku



trudności

możliwości



wspólne cele
nasze wyzwanie
doświadczenie rozwoju

Nastawienie do danej sytuacji bardzo wpływa na atmosferę działania.

Warto sobie i innym zadawać pytania:

„Czy mówisz to, bo po prostu jesteś zmęczona i musisz się wygadać?”

„Czy mówiąc to, chodziło ci o to, abyśmy skończyli ten projekt w dobrej atmosferze?”



Jeśli szukacie więcej podpowiedzi jak używać wspierającego języka – warto poznać dostępne źródła o Porozumieniu bez Przemocy (ang. NVC) i o koncepcji fixed&growth mindset amerykańskiej badaczki Carol Dweck.



CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?

KROK 5



DBAJCIE O INTEGRACJĘ I ZAUFANIE

Wiele problemów w organizacji wynika z faktu, że nie przywiązuje się wystarczającej wagi do wprowadzania i witania nowych osób (albo osób w nowych rolach) oraz uzgadniania wspólnych celów i oczekiwań. Zakładamy, że nowa wolontariuszka nauczy się od doświadczonych jak działa nasza organizacja, a nowy pracownik „w biegu” wdroży się w nowe obowiązki. Niestety, aby współpraca w ogóle była możliwa, ludzie w organizacji najpierw muszą ją poznać, oraz zaznajomić się z zespołem. Stanowi to podstawę do budowania zaufania – fundamentu efektywnej współpracy. Zasada ta dotyczy również zespołów, które znają się „jak tyse konie”. Gdy wszystko działa, często zapominamy o podtrzymywaniu atmosfery, zaufania, zaangażowania. Stanowią one jednak paliwo dla dalszej działalności w dobrej atmosferze. Nie zapominajcie o integracji i podtrzymywaniu zaufania w świetnie działających zespołach!



KROK 6



DBAJCIE O DOBRE ZROZUMIENIE CELÓW I POWODÓW WASZYCH DZIAŁAŃ

Skala przynosi kilka podpowiedzi, jakie są uniwersalne „konserwanty” i „wzmacniacze” współpracy. Jednym z najważniejszych jest odwoływanie się do wspólnej misji i celu. Ciągłe przypominanie sobie dlaczego coś robimy i czy to służy nam, naszej misji i organizacji, jest uniwersalną podpowiedzią jak budować zaangażowanie i dobrą atmosferę w zespole.



CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?

KROK 7



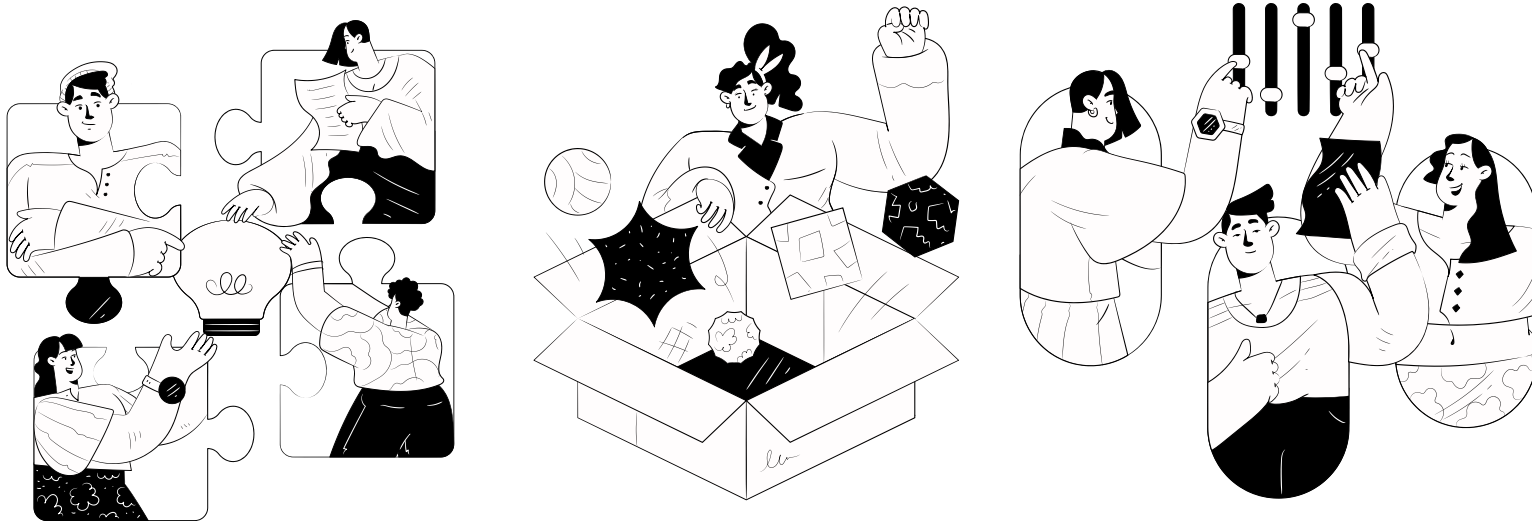
PLANUJCIE CZAS NA CELEBROWANIE DOBREJ WSPÓŁPRACY

Ważne, aby nie zapominać, że w pędzie dnia codziennego, po prostu zapominamy, że dobrą współpracę wspiera zaplanowanie i czas. Czy planujecie czas na świętowanie sukcesów i świętowanie porażek (tak! Z nich też się mnóstwo można nauczyć!). Czy celebrujecie ważne momenty w życiu organizacji; rocznice, Dzień Wolontariatu, początek ważnych dla Was działań?

„Bardzo często organizacje nie współpracują dobrze bo nie zaplanowano czasu i zasobów na współpracę. Warto, aby liderzy mieli na to baczenie i pamiętali jak ważne jest to dla atmosfery i zaufania w organizacji.” – mówi twórca Skali, Floor Vullings.

Podsumowując, ścieżka wprowadzania Skali do organizacji wygląda tak:

ZROZUM -> DOSTOSUJ DO SWOJEJ ORGANIZACJI -> UŻYWAJ



Aby Skala działała pomiędzy ludźmi w organizacji:

ZADBAJ O INTEGRACJĘ – ZADBAJ O WZAJEMNE ZAUFANIE – UZGODNIJCIE WSPÓLNY CEL I OCZEKIWANIA



CO TO ZNACZY „STOSOWAĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY” W ORGANIZACJI?

KROK 8



POLECAMY WAM SERIĘ NAGRAŃ Z WEBINARÓW O KONKRETNICH ASPEKTACH SKALI WSPÓŁPRACY:

- ✚ [Informacja zwrotna w ujęciu Skali Współpracy.](#)
- ✚ [Jak budować organizację współpracy \(w języku angielskim\).](#)
- ✚ [Jak stosować Skalę Współpracy w organizacji](#)
- ✚ [Kwasy i konflikty w organizacji – co z nimi zrobić](#)

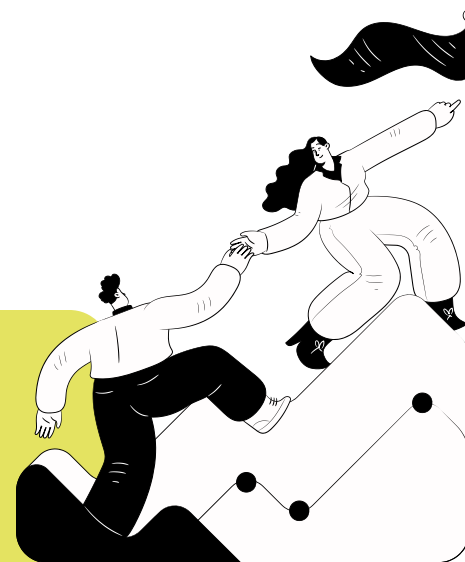


#SKALA DOBRE PRAKTYKI

BUDOWANIE ZAUFANIA

“Bez zaufania, nawet najlepsza technika feedbacku nie zadziała – bo nie będzie szczerza. Fundacja Pracownia Nauki i Przygody pracuje metodami outdoor education - dlatego to podejście wykorzystujemy w działaniach, których celem jest wzrost zaufania. Przykładem jest ćwiczenie plenerowe „zaufanie w upadku” (ang. trust fall) oraz zajęcia na niskim parku linowym. To tylko jedne z wielu, bardzo skutecznych form.”

Pracownia Nauki i Przygody



Opinie uczestników projektu: :

“ MODEL SKALI WSPÓŁPRACY WYDAJE MI SIĘ CIEKAWĄ ALTERNATYWĄ DLA KLASYCZNEGO MODELU ROZWOJU GRUPY - NARZĘDZIA, KTÓRE OMAWIALIŚMY WYDAJĄ MI SIĘ BLIŻSZE RZECZYWISTOŚCI, NIŻ PODEJŚCIE NP. TUCKMANA.”

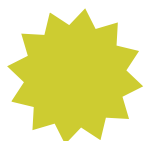


JAK ROZPOZNAĆ „GDZIE JESTEŚMY”?

Twórcy Skali Współpracy oraz osoby eksperckie w naszym projekcie stworzyły szereg narzędzi, które mogą pomóc zorientować się gdzie jesteście na Skali. O niektórych pisałyśmy na poprzednich stronach.



TU ZBIERAMY JE DLA PRZYPOMNIENIA:



Poznanie charakterystyki każdej pozycji na Skali i sprawdzenie poprzez obserwację, rozmowę, facylitację, które zachowania występują u nas (tzw. warstwa 8 modelu, strona 76 książki o Skali Współpracy)



Skorzystanie z kwestionariusza

(strona 77 książki o Skali Współpracy, „Narzędziownik” w odniesieniu do siebie i do innych z organizacji)



Skorzystanie z naszych kart coachingowych

karty wraz z instrukcją znajdują się na stronie projektu „Skala Współpracy NGO”)



Skorzystanie z naszych Kart Jakości Współpracy NGO

(karty wraz z instrukcją znajdują się na stronie projektu „Skala Współpracy NGO”)



JAK ROZPOZNAĆ „GDZIE JESTEŚMY”?



PRZYKŁADOWE PYTANIA, BY SPRAWDZIĆ, CZY ZNAJDUJECIE SIĘ W ŚWIECIE ZMAGANIA:

1. Czy w twojej organizacji częściej doświadczasz oceniania niż doceniania?
2. Czy w twojej organizacji częściej ukrywacie błędy i sami szybko staracie się je naprawić, niż otwarcie o nich rozmawiacie?
3. Czy dostrzegasz, że osoby w zespole wracają w rozmowach do dawnych konfliktów i urazów?



PRZYKŁADOWE PYTANIA, BY SPRAWDZIĆ, CZY ZNAJDUJECIE SIĘ W ŚWIECIE UNIKANIA:

1. Czy dostrzegasz, że w organizacji dużo osób odkłada na później zadania, które wydają się trudne albo wymagają konfrontacji z inną osobą?
2. Czy pomimo narastającej irytacji nie umiesz powiedzieć innym, co cię denerwuje w ich zachowaniu?
3. Czy zauważasz, że w organizacji sporo narzekacie – na system, na pomysły, na inne osoby – i nic z tego nie wynika?



PRZYKŁADOWE PYTANIA, BY SPRAWDZIĆ, CZY ZNAJDUJECIE SIĘ W ŚWIECIE WSPÓŁPRACY:

1. Czy czujecie, że w organizacji macie wspólne cele, które chcecie razem realizować?
2. W organizacji świętujecie się sukcesy i celebrujecie ważne momenty?
3. Czy duża presja nie przeszkadza w wspólnym osiągnięciu zakładanych rezultatów?

Dodatkowo, mamy dla Was kolejną propozycję:

Warto mieć jasny obraz, gdzie znajdujemy się na Skali Współpracy i gdzie chcemy być. Pewność umiejscowienia na Skali pomaga w refleksji, a przede wszystkim wspomaga planowanie dalszych kroków ku zmianie lub zapobiega zejściu ze ścieżki współpracy. Poniższe pytania są jak znaki na mapie, które pomagają zorientować się, gdzie jesteście i dokąd zmierzamy.



Więcej podpowiedzi jak rozpoznać, w jakim świecie Ty lub inni się znajdują, znajdziesz w książce o Skali Współpracy i w Kartach Jakości Współpracy NGO, które możecie bezpłatnie pobrać ze strony: <https://ngo.skalawspolpracy.pl/projekt/materialy-educacyjne/>



Jesteśmy w świecie zmagania/unikania. Co zrobić, żeby to zmienić?

Zacznijcie od nazwania i zauważenia gdzie się znajdujecie i jak zachowują się osoby z zespołu.

Teraz czas na decyzję. Czy wolicie się wycofać, bo obawiacie się konfrontacji? Czy stawiacie na eskalację?

Czy chcecie kierować się w stronę możliwości?

Nawigacją w stronę możliwości będzie myślenie o waszych wspólnych celach i tym, co Was łączy.

Ważne jest zdawanie sobie sprawy z intencji i podjęcie działań. Jakich?

Czasami już samo zauważenie i nazwanie konkretnego zachowania w zespole pomaga znaleźć rozwiązanie.



PODPOWIEDZI: CO ZROBIĆ BY WYJŚĆ ZE ŚWIATA ZMAGANIA?



ZAMIAST

Uwagi personalne.

Obwinianie, zarzuty „to nie ja! to on”. Za błędy należy karać. Strach przed popełnieniem błędu.

Koncentracja na problemach, irytacja, bierna agresja, aluzje do przeszłych niepowodzeń.



STOSUJ

Argumenty merytoryczne

Rozmawianie o błędach. Błędy pokazują jaki kierunek obrać – zespół wspólnie się na nich uczy. Budowanie zaufania i nieoceniającej atmosfery.

Koncentracja na zadaniach do wykonania, relacji i rozwoju osobistym. Korzystanie z mediacji.



PODPOWIEDZI: CO ZROBIĆ BY WYJŚĆ ZE ŚWIATA UNIKANIA?



ZAMIAST

Plotkowanie, narzekanie.

Zrzucanie obowiązków pod presją.
Wycofywanie się.

Uprzejmość, by nikogo nie urazić, by uniknąć powiedzenia wprost/ konfrontacji.



STOSUJ

Prośba o radę, konstruktywne szukanie pomocy.

Ponowne rozważenie współpracy, zastanowienie się czy w danym momencie więcej korzyści przyniesie współpraca czy unikanie jej?

Szczerość, nazwanie tego co się dzieje, bez oceniania (z intencją współpracy).



Jesteśmy w świecie współpracy. Co zrobić, by nie zejść z tej ścieżki?

Dwa złote hasła, które pomagają zostać w świecie współpracy:

„Weź mnie docień, a nie oceń”

„Złap mnie na tym co mi się udało”

JAK ROZPOZNAĆ „GDZIE JESTEŚMY”?



PODPowiedzi co zrobić, by nie wypaść ze świata współpracy:

◀ ZAMIAST

Nastawienie „moja sprawa”, moje obowiązki, mój sukces, moje zadania...

Zadanie albo zespół. Nie ma czasu na relacje.

Przypisywanie zasług, wskazywanie zwycięzców.

▶ STOSUJ

Nastawienie „nasza sprawa”, świadomość celu zadań, komunikatów, intencji.

Zadanie i relacje. Dbanie o wysoką efektywność działań, jednak nie kosztem atmosfery i relacji z innymi.

Wspólne świętowanie sukcesu.

Przykład z życia pewnej organizacji...:

W organizacji przychodzi czas na nową strategię. Na spotkaniu w zespole padają słowa: „Znowu? A co się stało z poprzednią?” (powiedziane sarkastycznym tonem) oraz „Mi jest obojętnie”. Większość osób nie wykazuje entuzjazmu do jakichkolwiek zmian.

UZNAJEMY I NAZYWAMY ZACHOWANIE:

Cynizm, sarkazm, brak wiary w zmiany, opór przed zmianą, wycofanie.

REFLEKSJA:

Być może w zespole były już planowane zmiany i nic się nie zmieniło? Być może mamy do czynienia z brakiem zaufania do zespołu i możliwości zmiany?
Być może w organizacji nie ma praktyki współdziałania w planowaniu zmian?
Być może nierealne oczekiwania stoją na przeszkodzie?

KROKI:

Budowanie zaufania, uważność na potrzeby innych. Nastawienie na współdziałanie w podejmowaniu decyzji, nastawienie na to, że jak na coś się umówicie, to zostanie to zrobione.



SKALA DOBRE PRAKTYKI

SKALA: BĄDŹ WIDOCZNA!

“To ważne, by model Skali był widoczny dla osób w organizacji.

Skala wisi już w biurze Ośrodka Wspierania Organizacji Pozarządowych - OWOP a także w domku w Jazdowie prowadzonym przez Stowarzyszenie Akademickie WAPW oraz w wielu organizacjach w całej Polsce.”



Opinie uczestników projektu: :

“ BARDZO PRZYDATNA SKALA.
DO WYKORZYSTANIA OD RAZU.
PO PIERWSZE JAKO AUTOREFLEKSJA.
PO DRUGIE PRZY KAŻDEJ PRACY Z GRUPĄ.
PO TRZECIE JAKO NARZĘDZIE DO
WYKORZYSTANIA W MOJEJ ORGANIZACJI.”



LIDERSKA LISTA KONTROLNA

Poniżej przygotowaliśmy listę kontrolną (ang. checklist) adresowaną do osób liderekich, która pomaga sprawdzić i podpowiedzieć jak stosować Skalę Współpracy w organizacji.

1. Czy w Twoim zespole każdy zna model Skali Współpracy i wie jakie korzyści przynosi jego stosowanie dla organizacji?

 **NIE**



CZAS NA WARSZTATY LUB ROZMOWY Z OSOBAMI Z TWOJEGO ZESPOŁU. POMÓŻ IM POZNAĆ I ZROZUMIEĆ SKALĘ WSPÓŁPRACY!

Możecie:

- Zagrać w grę „Poławiacze Pereł” i omówić ją w duchu Skali Współpracy.
- Wykonać ćwiczenie z kartami coachingowymi.
- Po zakończonych projektach wskazywać w jakich pozycjach na Skali byliście w ważnych momentach i co sprawiało, że te pozycje się zmieniały?
- Porozmawiajcie o Waszych refleksjach o Waszej współpracy na spotkaniu zespołu.



ZAPROŚ LUDZI DO ROZMÓW W PARACH I ODPOWIEDZCIE NA NASTĘPUJĄCE PYTANIA:

- gdzie jesteśmy na Skali jako organizacja? Czy mamy poczucie dlaczego tak jest?
- gdzie chcielibyśmy być jako organizacja (w następnym zadaniu, w następnym projekcie).



JAKĄ JEDNĄ RZECZ MOŻEMY ZROBIĆ JUŻ TERAZ, ABY NAM SIĘ UDAŁO?

- W rozmowach z osobami z zespołu możesz odnosić się do Skali zadając pytania np.:
 - czy to nas (Ciebie) kieruje w stronę trudności czy możliwości?
 - czy to jak czujesz współpracę w organizacji jest dla Ciebie satysfakcjonujące?

 **TAK**

TO WSPANIALE!

Podzielcie się z innymi dobrymi praktykami w tym zakresie!

Zachęcamy Was do opisania przykładów na stronie społeczności „Skala Współpracy NGO”

<https://www.facebook.com/skalawspolpracynngo>



LIDERSKA LISTA KONTROLNA

3. Czy stosujesz w swoich działaniach „klucze” do dobrej współpracy?

 NIE



TZW. „KLUCZE” (7 WARSTWA SKALI)
TO SZYBKE PODPOWIEDZI JAKIE ZACHOWANIA
POZWALAJĄ SZYBCIEJ ZNALEŹĆ SIĘ W DANYM ŚWIECIE.

Co warto rozważyć:

- Wydrukuj sobie klucze do wszystkich trzech światów i umieść w widocznym miejscu. W poszczególnych działaniach w organizacji zwracaj uwagę czy konkretne zachowania np. eskalacja, długie narady, docenianie prowadzi Was tam, gdzie chcecie.
- Gdy widzisz w działaniu klucz do konkretnego świata:
– upewnij się i nazywaj głośno to co widzisz np.:
„Wydaje mi się, że to działanie będzie prowadziło do eskalacji i w konsekwencji zepchnie nas w świat zmagania.
Czy na pewno o to Ci chodzi?”

 TAK

GRATULACJE!

Podzielcie się z innymi swoimi działaniami w tym zakresie!

Zachęcamy Was do opisania przykładów na stronie społeczności „Skala Współpracy NGO”

<https://www.facebook.com/skalawspolpracynngo>



LIDERSKA LISTA KONTROLNA

4. Czy planujesz czas i zasoby, które wesprą dobrą współpracę?

NIE



DOBRA WSPÓŁPRACA WYMAGA CZASU I ZASOBÓW.

Co możecie zrobić?

- Poszukaj podpowiedzi w naszym materiale **#dobrepraktyki** – to przykłady z życia organizacji, które stosują Skalę Współpracy.
- Planuj czas na świętowanie sukcesów i porażek!
- Wprowadzajcie drobne rytuały, które wspierają współpracę i dobrą atmosferę w zespole np.
- Zaczynanie spotkań zespołu od szybkiej rundki:
„co mi się udało w tym tygodniu”;
„za co jestem wdzięczna”;
„co dostrzegłem nowego w naszym zespole”.

TAK

TO WSPANIALE!

Podzielcie się z innymi dobrymi praktykami w tym zakresie!

Zachęcamy Was do opisania przykładów na stronie społeczności „Skala Współpracy NGO”

<https://www.facebook.com/skalawspolpracynngo>



SKALA DOBRE PRAKTYKI

WSPÓLNA CELEBRACJA

“Stowarzyszenie Akademickie WA PW jako Organizacja Współpracy korzystamy z założeń Skali razem z członkami, członkiniach i wolontariuszami, którzy na co dzień działają przy najważniejszych projektach - między innymi takich jak "Dbamy o Pracownię" w Otwartej Pracowni 3/6 w Jazdowie. To nasze cykliczne wydarzenie, które zawsze rozpoczynamy od Wspólnego Śniadania - razem gotujemy, szykujemy dania i wspólnie uczujemy. Tak zaczynamy dzień "Dbania o Pracownię" czyli zespołowej pracy poświęconej porządkom, naprawom i każdorazowym udoskonaleniom funkcjonowania wspólnej przestrzeni dla Naszej działalności w Domku i Ogrodzie w Jazdowie. Zawsze robimy przerwę na Pizza Time a po skończonym dniu "Dbania o Pracownię" podsumowujemy efekty i postępy w pracach porządkowych, relaksujemy się, gramy w planszówki i celebруем każde zrealizowane zadanie. “

Stowarzyszenie Akademickie WA PW



Opinie uczestników projektu: :

“ NARZEDZIE BARDZO SKALOWALNE
I Z BARDZO DUŻYM POTENCJAŁEM DO ADAPTACJI.”

“ ... SZKOLENIE ZE SKALI MUSI PRZEJŚĆ DUŻO
FIRM I PRZEDSIĘBIORSTW DLA SWOICH
ZESPOŁÓW.”



Broszura powstała w ramach projektu “Skala Współpracy NGO”.
Sfinansowano przez Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa
Obywatelskiego ze środków Program Fundusz Inicjatyw Obywatelskich na lata 2021-2030.

Prawa autorskie zastrzeżone

Wszelkie uwagi i pomysły innego wykorzystania narzędzi
prosimy wysłać do Pracowni Nauki i Przygody:



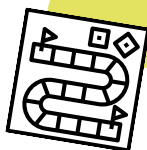
pracownia@naukaprzygoda.edu.pl



ngo.skalawspolpracy.pl



[materiały edukacyjne](#)



[narzędziownik skali współpracy](#)



Sfinansowano przez Narodowy
Instytut Wolności - Centrum
Rozwoju Społeczeństwa
Obywatelskiego ze środków
Funduszu Inicjatyw Obywatelskich
Nowe FIO na lata 2021 - 2030

