

KWESTIONARIUSZ SKALI WSPÓŁPRACY

Koncepcja i autorstwo narzędzia:
Floor Vuillings,
Pieter Schoe

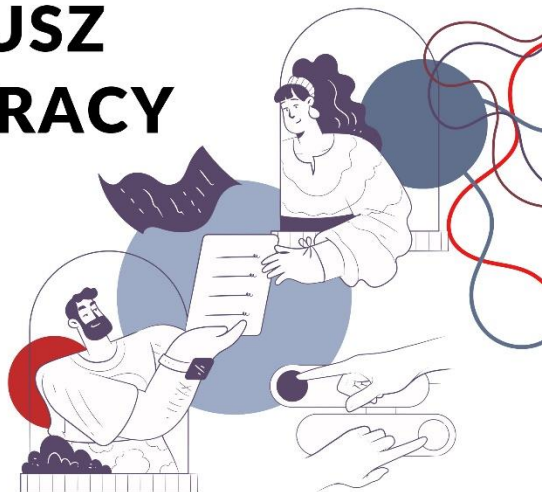
Tłumaczenie:
Olga Niziołek

Redakcja tabeli:
Agnieszka Olbrot-Leśniewska,
Katarzyna B. Radzikowska

Opracowanie: dr Agnieszka Leśny

Opracowanie graficzne: Julia Juzyk

Okladka: Malwina Nahorny



Sfinansowano przez Narodowy
Instytut Wolności - Centrum
Rozwoju Społeczeństwa
Obywatelskiego ze środków
Funduszu Inicjatyw Obywatelskich
Nowe FIO na lata 2021 - 2030



Kwestionariusz Współpracy **Instrukcja**

Koncepcja i autorstwo narzędzia: Floor Vullings, Pieter Schoe

Tłumaczenie: Olga Niziołek

Redakcja tabeli: Agnieszka Olbrot-Leśniewska, Katarzyna B. Radzikowska

Opracowanie: dr Agnieszka Leśny

Opracowanie graficzne: Julia Juzyk

Prawa autorskie zastrzeżone.

Narzędzie powstało w ramach projektu „Skala Współpracy NGO” sfinansowanego przez Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego ze środków Program Fundusz Inicjatyw Obywatelskich na lata 2021-2030.

Wszelkie uwagi i pomysły innego wykorzystania narzędzia, prosimy wysyłać do Pracowni Nauki i Przygody: pracownia@naukaprzygoda.edu.pl.



PRACOWNIA
NAUKI
I PRZYGODY



Narodowy Instytut Wolności
Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego

Sfinansowano przez Narodowy
Instytut Wolności - Centrum
Rozwoju Społeczeństwa
Obywatelskiego ze środków
Funduszu Inicjatyw Obywatelskich
Nowe FIO na lata 2021 - 2030



Program
Fundusz Inicjatyw
Obywatelskich
na lata 2021-2030

NOWE FIO



Skala
Współpracy NGO
ŚCIEŻKA ROZWOJU ZESPOŁU



Dla kogo?

Narzędzie zostało zaprojektowane z myślą o osobach w wieku 16+ współpracujących w ramach jednej organizacji czy przy większym projekcie. Podstawę teoretyczną narzędzia stanowi model „Skala Współpracy”. Więcej o projekcie i modelu znajduje się na stronie: <https://ngo.skalawspolpracy.pl/>.

Cele i kontekst wykorzystania

Narzędzie służy do refleksji i określenia w którym świecie Skali Współpracy pojedyncza osoba się znajduje, a gdzie postrzega innych. Kwestionariusz jest propozycją narzędzia wstępnego przed warsztatem, procesem coachingowym/rozwojowym z wykorzystaniem Skali Współpracy.

Narzędzie może być uzupełnieniem innych materiałów dotyczących Skali Współpracy (np. płacht, kart Jakości Współpracy NGO, zakładek, plansz).

Kwestionariusz można wykorzystywać w pracy grupowej jak i indywidualnej.

Ważne, aby pamiętać, że kwestionariusz jest narzędziem poglądowym i nie stanowi diagnozy danej osoby czy zespołu. Może stanowić odpowiedź jakie zachowania, aspekty, jakości współpracy przypisujemy naturalnie do któregoś ze światów – choć w zależności od kultury organizacji, mogą ujawniać się różnice.

Jak się przygotować?

Drukowanie:

Plik przygotowane są w sposób umożliwiający wydrukowania na biurowej drukarce w formacie A4. Można wydrukować go w wersji kolorowej jak i czarno-białej.



Dodatkowe materiały:

Warto zapewnić osobie (osobom) korzystającym z kwestionariusza coś do pisania.

Przygotowanie:

Przed aktywnością należy wydrukować kwestionariusz w liczbie równej osobom uczestniczącym + 1 poglądowa kopia dla osoby w roli prowadzącej.

Prowadzenie

Narzędzie jest zaprojektowane w sposób umożliwiający zastosowanie go przez jedną osobę (trenera, liderkę).

Czas trwania:

- 15 min + omówienie

Czynności osoby prowadzącej:



Warto, by osoba prowadząca zaczęła od wprowadzenia celu korzystania z kwestionariusza.

Następnie rozdaje osobom uczestniczącym kopię kwestionariusza i podaje instrukcje:

„Pomyśl o osobie, która ma wpływ na atmosferę w waszym zespole i na to jak Ty się w nim czujesz. Przed Tobą tabela: w wierszach ujęte są różne zachowania, aspekty, jakości. Kolumny przedstawiają trzy podejścia do danej jakości. W każdym wierszu postaw dwa krzyżyki – jeden przy aspekcie, który bliski jest temu jak Ty postrzegasz daną sytuację a drugi jak, w Twojej opinii, podchodzi do tego inna osoba.

Jeśli nie możesz się zdecydować lub pytanie z wiersza nie ma zastosowania w Waszej współpracy – pomiń tę linijkę.

Na koniec policz krzyżyki we wszystkich kolumnach.

Podsumowanie

W toku omówienia, warto przyrzeć się wynikowi i zapytać osoby uczestniczące o refleksje:

- Gdzie jest najwięcej wskazań i czy to się zgadza z Twoimi odczuciami?
- Czy dużo jest kwestii gdzie Twoje nastawienie różni się od ważnej dla Ciebie osoby?

Następnie można wybrać kilka aspektów, wskazanych jako ważne, reprezentatywne:

- Czy możecie podać konkretny przykład, gdy wystąpiło takie zachowanie/tak się poczuliście/to zaobserwowaliście?
- Co w naszej organizacji powoduje to zachowanie/aspekt?
- Czy chcemy to zmienić?
- Czy nam to służy czy nie służy?
- Czy chcemy coś z tym zrobić?

