



**Skala  
Współpracy NGO**  
ŚCIEŻKA ROZWOJU ZESPOŁU

---

**Często czujesz  
frustrację w związku  
ze swoimi zadaniami  
czy rolą, jednak nie  
wiesz, jak to zmienić.**



***Zauważasz, że osoby  
w twojej organizacji  
czują niechęć do zmian.***



***Kiedy masz za dużo zadań,  
najpierw odkopujesz się  
ze wszystkich swoich  
zaległości, a dopiero później  
możesz pomagać innym.***



***Nawet kiedy czujesz  
coraz większą irytację,  
nie umiesz powiedzieć  
innym, co cię denerwuje  
w ich zachowaniu.***



**Zauważasz, że w organizacji  
sporo narzekacie  
- na system, na pomysły,  
na inne osoby - i nic z tego  
nie wynika.**



***Nawet jeśli widzisz,  
że przy realizacji jakiegoś  
zadania coś może się nie  
udać, rzadko mówisz  
o tym innym.***



***Zebrania w waszym  
zespole są najczęściej  
stratą czasu.***





***Uważasz, że w zespole  
brakuje otwartości,  
dlatego niechętnie  
dzielisz się swoimi  
opiniami.***



***W waszym zespole  
trudno powiedzieć,  
co każda osoba myśli  
na dany temat.***



***Gdy nie wiesz,  
jak bezpośrednio  
przekazać informację  
zwrotną – szukasz  
innych sposobów.***



***W organizacji każdy  
zajmuje się swoimi  
sprawami i rzadko  
angażuje się  
w działania innych.***



***W organizacji trudno  
jest uzyskać pomoc  
w realizacji zadań.***



***Słyszysz, że ludzie  
z organizacji chcieliby  
częściej pracować razem,  
ale tak się nie dzieje.***



***Często nie czujesz się  
częścią zespołu. Masz  
swoje zadania i rolę  
w organizacji, a inni  
są trochę obok.***



***Często zdarzało ci się  
prosić o radę osobę  
spoza zespołu, aby  
uniknąć konfliktu  
w organizacji.***





***Niektórych tematów  
nie poruszacie w zespole,  
mimo że warto byłoby  
o nich porozmawiać.***



***Wykonujesz powierzone zadania, nawet jeśli twoim zdaniem nie mają sensu lub są źle zaplanowane.  
Nie masz jednak energii, aby to zmienić.***



***Brakuje wam koordynacji  
działań, dlatego nieraz jedno  
zadanie jest realizowane  
przez kilka osób, które  
nawet o tym nie wiedzą.***



***Dostrzegasz, że w organizacji  
dużo osób odkłada na później  
zadania, które wydają się  
trudne albo wymagają  
konfrontacji z inną osobą.***



***Często wypracowujecie  
rozwiązania,  
których później nie  
wprowadzacie w życie.***



***W organizacji branie  
odpowiedzialności jest  
wyzwaniem.***



***Dostrzegasz w organizacji problem z podejmowaniem decyzji – czasem trwa to bardzo długo i jest nieefektywne.***



***W organizacji jest  
wiele zadań, którymi  
nikt się nie zajmuje  
i których nikt nie chce  
się podjąć.***





***Osoby w organizacji  
często śmieszkują,  
by odwrócić uwagę  
od istoty problemu  
lub rozładować atmosferę.***





65



66



67