



**Skala
Współpracy NGO**

ŚCIEŻKA ROZWOJU ZESPOŁU

***W organizacji zwykle
wspólnie rozwiązujecie
problemy.***



***Zdarza ci się tak
zaangażować w działania
w organizacji, że tracisz
poczucie czasu.***



***Nawet jeśli to
niełatwe, to staracie
się rozmawiać
o błędach i wyciągać
z nich wnioski.***



***Rozmowy o współpracy
w zespole odbywają
się w atmosferze
otwartości i zaufania.***



***Czujesz motywację
i energię do
podejmowania nowych
wyzwań w organizacji.***



***Uważasz waszą
organizację za
wspierającą – ludzie
zauważają potrzeby
innych.***



***Kiedy trzeba podjąć
decyzję, bierzecie pod
uwagę opinię różnych osób.***



***W organizacji
świętujecie sukcesy
i celebrujecie ważne
momenty.***



***Kiedy jakaś osoba skrytykuje
na forum twoje działania,
starasz się z nią porozmawiać
– chcesz usłyszeć jej
perspektywę i pokazać swoją.***



***Gdy ktoś cię poprosi
o wspólną pracę, starasz
się pomóc, nawet jeśli
zwykle wolisz
pracować solo.***



***Wiesz dokładnie, jak
twoja praca przekłada
się na realizację celów
i misji organizacji.***



***Czujesz, że w organizacji
macie wspólne cele,
które chcecie razem
realizować.***



***Zazwyczaj gdy się
na coś umówicie,
to zostaje to zrobione.***



***W organizacji jest dużo
serdecznych żartów
i panuje dobra atmosfera.***



***Na bieżąco dostajesz
informacje zwrotne
o swojej pracy. Odbywa
się to w partnerskiej
atmosferze.***



***Nawet jeśli czujecie
dużą presję, potraficie
wspólnie osiągać
zakładane cele.***



***Kiedy wprowadzacie
zmiany w organizacji,
czujecie entuzjazm
i zaciekawienie.***





38



39



40