



**Skala
Współpracy NGO**

ŚCIEŻKA ROZWOJU ZESPOŁU

***Gdy coś nie wychodzi,
zazwyczaj najpierw
zastanawiasz się, co jest
przyczyną porażki lub kto
jest za nią odpowiedzialny.***



Czujesz, że w twojej organizacji są grupy (wrogów i sojuszników).



Frustrują cię częste konflikty i napięcia w zespole.



***Odczuwasz opór, gdy
ze względu na zmiany
w organizacji musisz
się uczyć nowych rzeczy.***



***W twojej organizacji
częściej doświadczasz
oceniań niż doceniań.***



***W twojej organizacji
częściej ukrywacie błędy
i sami szybko staracie się
je naprawić, niż otwarcie
o nich rozmawiacie.***



W organizacji działa system kar i nagród za niepożądane i pożądane zachowania.



***Kiedy pojawia się napięcie
czy konflikt, wybierasz
komunikację drogą służbową
zamiast bezpośredniej,
nieformalnej rozmowy.***



***Kiedy uważasz, że ktoś
potraktował cię
niesprawiedliwie, czujesz
wrogość do innych osób
w zespole lub lidera.***



***Dostrzegasz, że osoby
w zespole wracają
w rozmowach
do dawnych konfliktów
i urazów.***



Ty masz swoje cele do zrealizowania w organizacji, a ktoś inny – swoje. Dopóki nie trzeba szukać kompromisu, twoje cele są dla ciebie najważniejsze, bo to z nich będziesz rozliczany lub rozliczana.



***W czasie spotkań często
dostrzegasz, że osoby
kwestionują ustalenia
i zaczynają dyskusję, żeby
udowodnić swoje racje.***



Czujesz, że w rozmowach inni częściej oceniają cię jako osobę niż twoje zachowanie.



***W czasie rozmów
często obserwujesz
wybuchy złości,
agresywne i wulgarne
wypowiedzi.***



***Czasami starasz się
koniecznie przeforsować
swój pomysł, nawet
jeśli wiesz, że nie jest
najlepszy.***



***W rozmowach często
pojawiają się cyniczne,
sarkastyczne żarty.***



W organizacji zdarzają się przepychanki o władzę i kwestionowanie autorytetów.





18



19



20